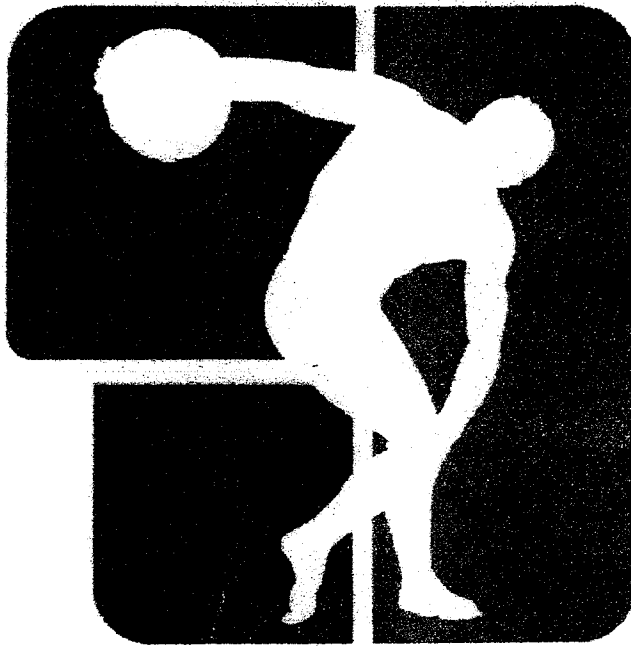


Приложение №1,

към Решение № 320,

Взето с Протокол № 16 от 27.10.2021г.

**Проект на бизнес програма за развитие на**  
**„Медицински център за рехабилитация и**  
**спортна медицина I – Пловдив“ ЕООД**  
**2021-2025г.**



Изготвил: Д-р Влатко Глигоров, д.м.



## Съдържание

1. УВОД .....	2
2. Анализ на дейността и постиженията на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД.....	3
2.1. Организационна форма .....	3
2.2. Параметри на извършената дейност .....	6
2.3. Финансови и икономически показатели .....	10
3. SWOT АНАЛИЗ.....	13
4. МИСИЯ, ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ .....	16
<i>Стратегическа цел 1: Запазване на постигнатата положителна тенденция на развитие в „МЦРСМ I - Пловдив“, ЕООД и утвърждаване на лидерството му в гр. Пловдив и на национално ниво в предлагането на качествени услуги в областта на спортната медицина и другите специалности, предмет на дейност на Центъра, при поддържане на финансово-икономическа стабилност на лечебното заведение.</i> ....	17
<i>Стратегическа цел 2: Развиване на Инвестиционна политика, насочена към осигуряване на стабилна извънболнична структура и разкриване на нови звена</i> .....	18
<i>Стратегическа цел 3: Постигане на високо качество на развитие на човешките ресурси и мотивираност на медицинския и немедицинския персонал</i> .....	20
<i>Стратегическа цел 4: Преодоляване на трудностите и заплахите, възникващи при осъществяване дейността на Центъра</i> .....	21
<i>Стратегическа цел 5: Развитие на учебната и научна дейност</i> .....	21
<i>Стратегическа цел 6: Поддържане на финансово – икономическа стабилност и дългосрочна ефективност</i> .	21
5. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ВРЕМЕНА РАМКА .....	25
6. ПРИЛАГАНЕ, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА .....	26
7. ЛИЧЕН ПРИНОС .....	26



## 1. УВОД

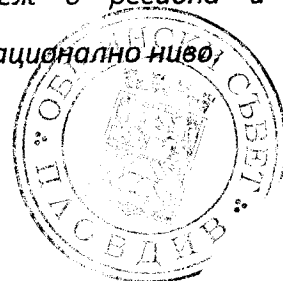
2021 година започна с огромно предизвикателство за работодателите в цялата ни здравна система, в това число и за работодателите в „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина 1 – Пловдив“ ЕООД. Бързото разпространение на вируса COVID-19 по цял свят и въвеждането на извънредна епидемиологична обстановка в страната, бяха приоритет в дейността на ЛЗ през 2020г. и се запази през първото полугодие 2021г.

Независимо от трудните икономически и социални условия и задълбочаващата се конкуренция, „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив“ ЕООД има всички предпоставки да остане верен на традициите и принципите си и да запази своя пазарен дял в сферата на здравеопазването на общината и областта.

Като цяло дейността на „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив“ ЕООД е насочена към:

- ✓ Провеждане на профилактична и лечебна дейност на спортуващите от гр. Пловдив и региона.
- ✓ Провеждане на физиотерапевтично и рехабилитационно лечение на спортисти и граждани по НЗОК и срещу заплащане.
- ✓ Извършване на следоперативна рехабилитация.
- ✓ Извършване на функционални изследвания, доказващи физическата годност на високо разрядни спортисти.
- ✓ Изготвяне на схеми за физикално и медикаментозно възстановяване на спортисти.
- ✓ Извършване на профилактика на деца със социално значими заболявания: гръбначни изкривявания и на ОДА, затлъстяване и др.
- ✓ Всички спортни състезания в града се обслужват от служители на „МЦРСМ I – ПЛОВДИВ“ ЕООД.

Лечението на болните, облекчаването на техните страдания, грижите и профилактиката при спортистите, повишават качеството на живота им, а чрез тях и на техните близки. Здравите хора живеят по-дълго, те са мотивирани да инвестират в своето образование и обучение, а това от своя страна води до по-висока производителност на труда, което пък е фактор за икономически и спортен растеж в региона и подобряване благосъстоянието на населението и спорта на местно, а и на национално ниво,



Целият този спектър от дейности, които са доста специфични и характерни за извън болничната помощ, налага засилено внимание към формите и методите на управление с оглед постигане на най-добри резултати на базата на предложената Концепция.

Концепцията за развитието на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД е изготвена във връзка с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (в сила от 05.05.2020 г.). Тя се основава на анализ на състоянието на лечебното заведение и идентифициране на тенденциите в неговото развитие, като определя визията и стратегическите цели и приоритети на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД за периода 2021 – 2025 г.

При разработване на Концепцията е взето предвид и влиянието, което оказва кризата с COVID 19 и последствията от нея, които дефинират несигурност в макроикономическите и социални условия в България, в т.ч. и в здравеопазването. Отчетени са също така и негативните тенденции по отношение на демографските процеси в страната през последното десетилетие, свързани с намаляване на броя на населението и на неговото застаряване, вследствие ниската раждаемост и високите нива на смъртност.

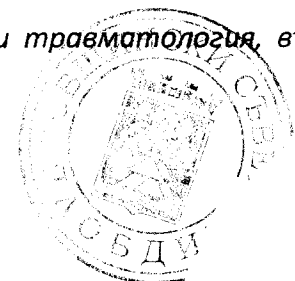
Резултатите от анализа на състоянието на лечебното заведение и предизвикателствата, които стоят пред него, са базата за предлагане на настоящата Концепция чрез формулираните в нея средносрочни приоритети, които са насочени към генериране на дългосрочен ефект от предприетите мерки.

## **2. Анализ на дейността и постиженията на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД**

### **2.1. Организационна форма**

"МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД е учреден съгласно Заповед № РД-442 от 05. 06. 2000 г. на МЗ, регистриран по фирмено дело № 2923 и Решение № 6718 от 16. 06.2000 г. на Окръжен съд - гр. Пловдив, ЕИК 000463393. Едноличен собственик на капитала е Общински съвет - гр. Пловдив.

„Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив“ ЕООД е правопреемник на съществувалия до месец юни 2000г. Диспансер по спортна медицина. Това определя медицинския център като доболнично здравно заведение със специфични функции и структура. В центъра се осъществява специализирана извън болнична помощ по следните специалности: спортна медицина, физикална и рехабилитационна медицина, ортопедия и травматология, вътрешни



болести, хирургия, кардиология, пулмология, неврология, ревматология, клинично-лабораторна диагностика.

Специфични за заведението са два вида дейности: спортно-медицинска и рехабилитационна. В своята над 60 годишна история, лечебното заведение се е утвърдило като основно звено за комплексно лечение на спортисти, деца и граждани по отношение на функционална диагностика на спортисти; диагностика и рехабилитация на деца с гръбначни изкривявания и на ОДА, наднормено тегло и различни степени на затлъстяване; пост травматологична рехабилитация.

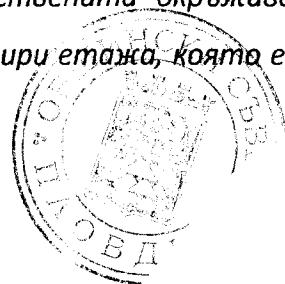
“МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД е единственото място, където се провежда амбулаторна кардиологична рехабилитация на болни с прекаран инфаркт на миокарда, пациенти с аорто коронарен байпас, хипертонична болест и обезитас. Тази година, поради осезаема редукция на оперативната дейност в това число и инвазивната кардиология, се наложи трансформация и разширяване на дейността, като създадохме Амбулаторна кардио-пулмонарна рехабилитация за пациенти, прекарвали COVID-19 инфекция.

Въпреки обективните трудности Медицинският център е съхранил своята специфика, място и роля не само в системата на здравеопазването на град Пловдив, но и в национален мащаб.

Разположен е пред входа на най-големия спортен комплекс стадион “ПЛОВДИВ” и в непосредствена близост до съпътстващите го спортни обекти: Гребен канал, Плувен басейн “Младост”, Спортно училище „Васил Левски“, както новосъздаденият от Община Пловдив Младежки спортен център – Пловдив.

Към настоящия момент, район Западен - кв. Христо Смирненски, където се намира Центърът, е най-застрояваният се, както и най-бързо развиващият се в Пловдив. В новоизградените кооперации се настаняват предимно млади, активни и спортуващи семейства, както и чуждестранни студенти от МУ-Пловдив, поради близостта на квартала с УМБАЛ „Св. Георги“ ЕАД - гр. Пловдив, също активно спортуващи.

Териториалното разположение се оценява като изключително благоприятно. Сградата, в която се помещава, е с добри параметри и разположение, но е занемарена и неподдържана, липсва рампа и/или асансьор за достъп на лица в неравностойно положение до лечебното заведение. Липсата на качествена, енерго ефективна и адаптивна към климатичните промени обстановка нарушава здравословния микроклимат в сградата и непосредствената окръжаваща среда. Лечебното заведение е разположено в една основна сграда на четири етажа, която е свързана с топла връзка с двуетажна сграда.



*“МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД е регистриран като лечебно заведение - медицински център с предмет на дейност „осъществяване на специализирана извънболнична медицинска помощ“ по следните специалности:*

- Спортна медицина
- Физикална и рехабилитационна медицина
- Ортопедия и травматология
- Кардиология
- Хирургия
- Вътрешни болести
- Пулмология
- Неврология
- Ревматология
- Клинично-лабораторна диагностика

*В съответствие с предмета на дейност „Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I Пловдив ЕООД има следните структурни звена:*

- Сектор „Функционална диагностика и медицински контрол над спортистите“
- Сектор „Физикална терапия и рехабилитация“
- Сектор „Кинезитерапия“
- Сектор „Амбулаторна рехабилитация“
  - Направление „Мобилна рехабилитация“
  - Направление „Водолечение“
- Сектор „Кардио-пулмонална рехабилитация“
- Специализирани кабинети по: ортопедия и травматология; обща хирургия; кардиология; вътрешни болести, пулмология, неврология и ревматология
- ЕХОКГ кабинет
- Клинична лаборатория
- Администрация

*Налице е добра и стегната организационна структура в съответствие с изискванията на ЗЛЗ, с оптимизиран брой на персонала, позволяваща да се предоставят качествени и навременни медицински услуги на българските граждани.*



## 2.2. Параметри на извършената дейност

Дружеството има изградена управленска структура в съответствие с изискванията на ТЗ и ЗЛЗ. Тя включва: Управител и счетоводител в съответствие с едностепенната система на управление на лечебното заведение. Общински съвет - Пловдив упражнява правата на едноличен собственик на капитала на дружеството. Съгласно разпоредбите на ЗЛЗ "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД се управлява, чрез договор за възлагане на управление и контрол, сключени с Кмета на гр. Пловдив. Ключовите управленски длъжности имат следните функционални задължения, съгласно Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД :

ДЛЪЖНОСТ	КОМПЕТЕНЦИИ
УПРАВИТЕЛ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Управлява лечебното заведение.</li><li>2. Представява лечебното заведение пред трети лица.</li><li>3. Извършва структурни и организационни промени в лечебното заведение.</li><li>4. Води документация и издава документи, определени от нормативната база.</li></ol>
СЧЕТОВОДИТЕЛ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Организира финансовата дейност, вътрешния финансов контрол и счетоводството на лечебното заведение.</li><li>2. Контролира целесъобразността на изразходваните средства.</li><li>3. Контролира правилното водене на счетоводните сметки.</li></ol>

В оперативното управление на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД, Управителят се подпомага от администрацията, както и от създадения за целта Медицински съвет.

Центърът функционира с 12 лекари специалисти, като шест от тях работят по основно трудово правоотношение. Останалите са наети на втори трудов договор от други лечебни заведения в гр. Пловдив или са лекари в пенсионна възраст. Основните критерии при наемане на нови лекари са знанията, опита, рутината и изграденото име в медицинската практика. Всички лекари, работещи в "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I Пловдив" ЕООД, са с призната специалност по съответния профил. Общата щатна заетост възлиза на 27 щата, заети от 33 лица. Относителният дял на отделните категории длъжности, заети от физически лица, в общата структура на центъра е представен в таблица

ДЛЪЖНОСТИ	БРОЙ	ОТН. ДЯЛ
Лекари	9	30.00%
Висш и полувисш мед. персонал	11	36.66%
Администрация	7	23.33%



Административният персонал от 7 длъжности е оптимален за "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I Пловдив" ЕООД. Намалването на числения състав на администрацията от наличния е неоправдан риск за организирането, контролирането и отчитането на дейностите в лечебното заведение.

Осигуреността с медицинска апаратура и оборудване е другият главен фактор за повишаване конкурентоспособността на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД.

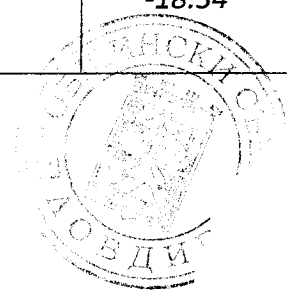
"МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД разполага с добра материална база. Сградите отговарят на санитарно-хигиенните изисквания. Центърът има всички разрешителни от съответните органи: РЗИ; Органи по техническа безопасност; Пожарна и аварийна безопасност; РИОСВ; Трудова медицина. Сградата на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД е разположена в западната градска част и е на четири етажа. Лечебното заведение се поддържа в добро хигиенно състояние. Сградният фонд изисква непрекъсната поддръжка и ремонти на коридорите, канализацията, електроинсталацията, дограмата и общите помещения. Голямата сграда изисква повече разходи за отопление; осветление; В и К; ремонти и обща поддръжка, което е заплаха за търговското дружество.

Всички специализирани кабинети и манипулационните към тях са обзаведени с необходимото оборудване за осъществяване предмета на дейност и отговарят на изискванията на НЗОК. Макар че приема пациенти от цялата страна, основният поток пациенти в "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД, са жители на гр. Пловдив и Община Пловдив.

Дейността на Центъра се характеризира със следното ниво на количествените и качествени показатели (Табл. 1.):

**Извършени прегледи в отделните кабинети :**

Амбулаторна дейност	2019г	2020г	Разлика в бр.	Разлика в %
1. Вътрешни болести-нефрология	27046	14762	-12284	-45.42
2. Спортна медицина-прегледи по програма	2279	1397	-882	-38.70
3. Хирургия	188	120	-68	-36.17
4. Ортопедия и травматология	340	280	-60	-17.64
5. Физиотерапия	2825	2307	-518	-18.34



6.Прегледи на ученици от пловдивските училища по програми-Гръбначни изкривявания и Наднормено тегло и затлъстяване	11060	6226	-4834	-43.70
7.Други	12633	5829	-6804	-53.85
<b>Физиотерапевтични процедури</b>				
В.т.ч.водолечение, лечебна физкултура/кинезитерапия/масажи/вибромасажи/светлолечение, електролечение, сауна и други	59116	37667	-21449	-36.28
<b>Функционални изследвания</b>				
В т.ч. ЕКГ, велоергометрия, пълна антропометрия, структурен анализ на тялото ,ЕХОКГ	26907	23965	-2942	-10.93
<b>КЛИНИКО- ЛАБОРАТОРНА ДЕЙНОСТ</b>				
Общ брой на клиничко - лабораторните анализи	59116	46600	-12516	-21.17

„МЦРСМ I Пловдив“ ЕООД е единственото специализирано лечебно заведение в Пловдив и областта, което отговаря напълно на изискванията на Наредба N 8 на МЗ от 18 март 2005г. за извършване на задължителните начални, периодични и пред състезателни медицински прегледи на всички лица упражняващи физическо възпитание и спорт, както и изискванията на Наредба № 1 от 22.11.2019 година.

Всеки спортист има медицинско досие с данни от клинични прегледи, ЕКГ, от PWC170 и антропометричните данни. Досието се съхранява за срок от 8 години. Всички спортисти с отклонения в здравословното състояние се диспансеризират и подлежат на активно наблюдение с извършване на контролни вторични прегледи. На всеки спортист с открити заболявания и отклонения в здравния статус, противопоказани за активна състезателна дейност, е издадена забрана за участие в тренировъчна и състезателна дейност. Извършва се предварителен медицински контрол при кандидатстване на децата за Спортно училище „Васил Левски“.

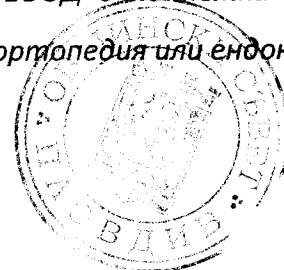


Много специфична за Центъра дейност е и хармонизиране на познанията за вредните последствия от употребата на допинг вещества и субстанции най-вече при подрастващи спортисти чрез обучение на преподаватели, спортни деятели и състезатели. На спортистите от Спортното училище са изготвят схеми за медикаментозно възстановяване при строго спазване на анти допинг контрол. През последните години няма уличен спортист от СУ „Васил Левски“ в употреба на забранени вещества. Изпълнява се програма за хармонизиране на познанията за био медицинските странични ефекти на допинга и изготвянето на учебен материал за допинг превенция.

“МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД в системата на здравеопазването на град Пловдив се е утвърдил като основно звено за комплексна рехабилитация на граждани и спортисти. МЦ разполага с най-големия и най-добре оборудван сектор по кинезитерапия. В лечебното заведение работят и двама кинезитерапевти - специалисти с висше образование и специалност по лечебна гимнастика. Особено добри традиции секторът има при рехабилитация на травматологично болни, т.н. пост травматологична рехабилитация.

“МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД е единственото място, не само в Пловдив, но и в България, където се провежда амбулаторна кардио-пулмонална рехабилитация на болни с прекаран инфаркт на миокарда, болни с аорто-коронарен байпас и след клапно протезиране, но също така и рехабилитация при пациенти, прекарвали средно тежко и тежко COVID-19. Дълготрайните резултати от рехабилитационната програма са: Медицински - намаляване на смъртността, намаляване на реинфарктите, намаляване на рехоспитализациите, бързо възстановяване на пациенти с пост-Ковид синдром, увеличаване на физическия работен капацитет. Психологически - възстановяване на самоувереността. Социално-икономически – бърза ресоциализация и постигане на по-добро качество на живот.

“МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД има опит и се е специализирал в областта на профилактиката, ранната диагноза и лечение на деца с гръбначни изкривявания и рехабилитация на деца с наднормено тегло и затлъстяване. На всяко дете се издава диагностичен лист за ранна диагноза и препоръчано лечение при наличие на гръбначно изкривяване. Предложено е на училищните ръководства да се създадат групи за специализирана кинезитерапия на място, състоящи се от деца с по-леки степени на гръбначни изкривявания. За целта е изготвена програма от специалисти. Новооткритите деца в “МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД с по-тежки степени на гръбначни изкривявания, се насочват към лекари-специалисти по ортопедия или ендокринология.



### **2.3. Финансови и икономически показатели**

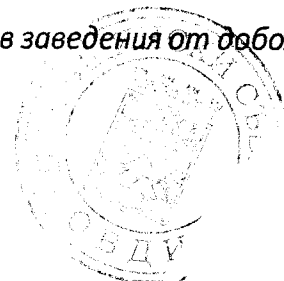
*Дружеството осъществява дейността си въз основа на сключени договори:*

- 1. Договор с РЗОК за специализирана извън болнична медицинска помощ по специалностите физикална и рехабилитационна медицина, Хирургия, Ортопедия и травматология.*
- 2. Собствени приходи от оказани здравни услуги на населението- спортисти и граждани.*
- 3. Договори за медицинско обслужване на ученици от Спортно училище „Васил Левски“; Спортни клубове, отбори, федерации и фирми.*
- 4. Договори с Община Пловдив за извършване на специализирани профилактични прегледи, диагностициране и даване предписание за лечение на гръбначни изкривявания на ученици от пловдивските училища.*
- 5. Собствени приходи от оказани спортно-медицински услуги на отбори и клубове от градове, където няма изградени специализирани медицински заведения: Чепеларе, Асеновград, Разлог и национални отбори.*
- 6. Приходи от наеми и дарения.*

*Финансовите затруднения се обуславят от факта, че РЗОК не заплаща медицинското обслужване на спортистите (комплексните медицински изследвания, функционалните изследвания, задължителни съгласно нормативните документи) ; Съгласно изискванията на Наредба № 8 на МЗ от 18 март 2005 г, всички лица, упражняващи физическо възпитание и спорт подлежат на задължителни начални, периодични и пред-състезателни медицински прегледи. Периодичният годишен медицински преглед включва: лабораторни изследвания, клиничен преглед от двама специалисти, ЕКГ – 12 канално отвеждане, стрес-тест ЕКГ, антропометрия и анализ на функционално състояние. Този преглед все още не е остойностен . Към настоящия момент, цената му е 45 лв. а би следвало да е в диапазона 160-180лв., предвид броя изследвания и прегледи.*

*Спортните клубове, федерации и отбори са финансово нестабилни, поради което същите не извършват, или извършват фиктивно, или не заплащат истинската цена на комплексния периодичен медицински преглед с цел икономия на средства. Ликвидирането на бившите Диспансери по спортна медицина, и по специално липсата на държавно и общинско финансиране на тези дейности при финансовата нестабилност на спортните клубове, който да заплащат суми за тези услуги, крие съществен риск за здравето и живота на активно спортуващите.*

*РЗОК не заплаща и не разрешава сключване на договор и заплащане на рехабилитацията на болни с прекаран инфаркт на миокарда в амбулаторни условия, т.е. в заведения от доболничната помощ.*



"МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД е единственото място, където се провежда амбулаторна кардиологична рехабилитация на болни с прекаран инфаркт на миокарда, болни с аорто-коронарен байпас и след клапно протезиране. Така на практика се реализира европейската тенденция за по-кратка и скъпоструваща кардиологична рехабилитация в болнични условия, с последваща дългосрочна и по-евтина амбулаторна кардиологична рехабилитация.

Към 31.12.2020 година МЦ има изготвен окончателен финансов отчет. МЦ няма просрочени задължения.

**Приходите от дейността към 31.12.2020 г. са в размер на 356хил. лв.:**

	Приходи (в хил. лв)	2020 г.	2019 г.	Разлика (2) - (3)	Разлика в %
	1	2	3	4	5
<b>A</b>	<b>Приходи от обичайна дейност</b>	356	407	-51	-14.32%
<b>1</b>	<b>Нетни приходи – здравни услуги: в т.ч.</b>	345	407	-62	-17.97%
1.1.	Приходи от НЗОК	96	86	10	10.41%
1.2.	Приходи от платени мед.услуги. Договори с фирми, клубове, отбори, спортисти,Общински детски комплекс	62	95	-33	-53.22%
1.3.	Договори-Община Пловдив: *Програма спортно медицинско обслужване на ученици от СУ"Васил Левски"П-в и спортни клубове.  *“Програма Гръбначни изкривявания”  *“Програма “Надноремно тегло и затлъстяване”	158	200	-42	26.58%
1.4.	Програма за обучение на медицински специалисти по райони	30	20	10	33.33%
1.5	Приходи от наеми	6	6	0	0.0%
1.6	Приходи от други източници-дарения	4	0	4	100.0%

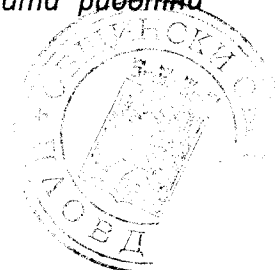
Общият размер на отчетените разходи към 31.12.2020г. е 365 хил. лв. в т.ч.:

	Разходи (в хил. лв)	2020 г.	2019 г.	Разлика (2) - (3)	Разлика в %
	1	2	3	4	5
1	Разходи за суровини, материали и външни услуги, в.т.ч.	50	55	-5	-10.0%
1.1	Суровини и материали	29	33	-4	-13.8%
1.2	Външни услуги	21	22	-1	-4.8%
2.	Разходи за персонал, в.т.ч.	304	350	-46	-15.1%
2.1	Разходи за възнаграждения	257	295	-38	-14.8%
2.2	Разходи за осигуровки	47	55	-8	-17.0%
3.	Разходи за амортизации	5	5	0	0.0%
4.	Други разходи	6	6	0	0.0%

През 2020 г. е постигната средна брутна работна заплата, както следва:

	2020 г.	2019г	Сума в лв.	%
ДУК	2570лв	3570лв	-1000	-28%
Висш мед. персонал, Аналитични специалисти	868лв	841лв	27	3,2
Друг персонал	614лв.	721лв	-46	-6,4
Общо за МЦ	857лв	911лв	-54	-5,9

През 2021 г. са увеличени работните заплати на медицинския персонал, спазвайки определения минимален икономически праг и минималната работна заплата за страната и възможностите на ЛЗ.



Анализът на финансовото състояние на Центъра показва, че е налице правилно управление на паричните потоци и финансова стабилност на лечебното заведение, което от своя страна е гаранция за нормално и качествено протичане на диагностично-лечебния процес.

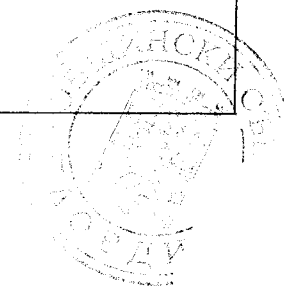
Ефективният контрол допринася изключително много за намаляване на разходите и оптимизиране работата на цялата структура.

Подобряването на материалната база чрез осъществяване на козметични и текущи ремонти, както и закупуване (придобиване) на съвременна медицинска техника и апаратура с помощта на дарения и лични средства, също допринася за повишаване ефективността, качеството и конкурентно способността на лечебното заведение..

### 3. SWOT АНАЛИЗ

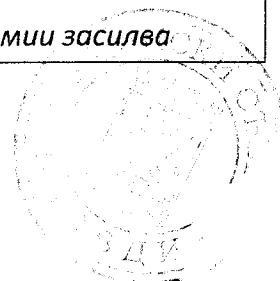
„Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I-Пловдив“ ЕООД осигурява своята диагностично – лечебна дейност по специфичен спектър от специалности и изпълнявана пълно определената мисия и основни цели.

Силни страни	Слаби страни
<p>1. Изградена е необходимата структура с рационално и законно съобразно разпределение на човешкия и материалния ресурс.</p> <p>2. Опит в прилагане на методи за диагностика и лечение в областта на спортната медицина и профилактиката на деца с гръбначни изкривявания и на ОДА.</p> <p>3. Задоволителна кадрова и профилна структура на персонала.</p> <p>4. Всички изисквания, регламентирани в съответните законови актове, са спазени.</p> <p>5. От ръководството са положени много усилия база да бъде частично ремонтирана и работещите звена да бъдат в добър вид. Отличава се със системност на направените ремонти и обновяването на техниката основно чрез дарения.</p>	<p>1. Работа в условия на ограничен бюджет.</p> <p>2. Силна зависимост от външни фактори.</p> <p>3. Затруднение при финансирането на инвестиционни мероприятия само със собствени средства, за поддържане на съвременно високо технологично лечение и комфортни условия за пациента.</p> <p>4. Сграден фонд, нуждаещ се от голям финансов ресурс за доброто му поддържане.</p> <p>5. Морално и материално износване на част от ДМА.</p>



<p>6.Цялата дейност се реализира при правилно контролиране на паричните потоци и ефективно използване на ресурсите.</p> <p>7.Получаваната субсидия, чрез превантивни и скринингови програми от Община Пловдив, е правилно насочвана и контролирана.</p> <p>8.Отличната организация на регулиране на приходите позволява Центърът да реализира своята дейност като управлява добре задълженията си.</p> <p>9. Резултатите от дейността са много добри, както по отношение на клиничните резултати, така и по отношение на оценката от други органи и от пациентите.</p> <p>10. Успешно реализирани инвестиционни проекти за постигане на дългосрочна ефективност.</p> <p>11.Обновена материална инфраструктура и апаратурната обезпеченост.</p> <p>12. Добро финансово състояние и поддържане на добра незабавна ликвидност.</p>	<p>6. Липса на достатъчно договаряне с доброволни здравноосигурителни фондове.</p>
---	--

Възможности	Заплахи
<p>1. Центърът има много висок потенциал, който може да бъде реализиран успешно и през следващия период.</p>	<p>✓ Негативни тенденции в развитието на COVID-19.</p> <p>✓ Развитието на епидемии/пандемии засилва</p>



2. Осъществяваният постоянен контрол на всички нива на базата на вътрешни проверки и външни оценки от различни органи и институции (по отношение на осигурения достъп на пациентите, правилното попълване на документацията, рационалният и адекватен лечебно-диагностичен план и правилното му и навременно приложение, осигуряване на необходимия комфорт на пациентите, зачитането на техните права и осигуряването на информирано съгласие и др. ), е гаранция за възможността за поддържане на постигнатото ниво.

3. Навлизане в нов програмен период 2021 – 2027 г. и възможности за кандидатстване по оперативни програми, финансирани от ЕС в сферата на иновациите и здравеопазването.

4. Подкрепа на Община Пловдив за провеждане на адекватна и ефективна инвестиционна политика.

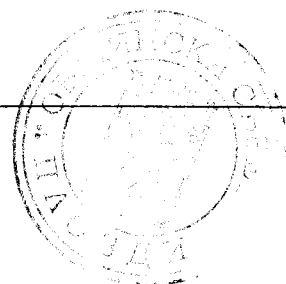
5. Възможност за разширяване на медицинската дейност чрез използване на възможностите на информационните технологии

5. Връзки с обществеността - реклама и медийна политика.

6. Подобряване на извършваните досега дейности чрез максимално скъсяване на диагностичния процес, Сключване на договори с доброволни осигурителни фондове, търсене и намиране на

натиска върху лечебните заведения и ограничава дейността им

- ✓ Постоянно увеличаващи се разходи
- ✓ Силна конкурентност на пазара на здравните услуги в гр. Пловдив
- ✓ Ниски доходи на населението
- ✓ Постоянно увеличаващи се разходи
- ✓ Непрекъснато променяща се нормативна уредба.



допълнителни източници на финансиране	
---------------------------------------	--

Обобщената оценка на силните страни и възможностите на лечебното заведение показват, че то е с висок потенциал, добре изразена конкурентна позиция и възможности за развиване на този потенциал в посока на утвърждаване на Центърът като лидер в областта на спортната медицина и възстановителните процедури. Тези позиции насочват и към определянето на основните цели и приоритети и методите за постигането им. Слабите страни и очертаните заплахи също се имат предвид при определяне на стратегическите насоки за развитие.

#### **4.МИСИЯ, ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ**

Мисията на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД е да предостави достъпна, своевременна, достатъчна и качествена извънболнична специализирана медицинска помощ, с което да повиши нивото на оказваните здравни услуги за възстановяване и укрепване здравето на населението; снижаване заболяемостта и смъртността; подобряване и повишаване качеството на живот; удължаване на трудоспособната активна възраст и осигуряване на професионалните или любители спортисти след претърпяна травма бързо да се възстановят и върнат към активно практикуване на любимото си занимание чрез:

- качествено извънболнично лечение на пациентите съгласно изискванията на добрата медицинска практика;

- съпоставимо с най-добрите постижения на медицината в страната и в Европа равнище на медицинското обслужване

- непрекъснато повишаване на професионалната квалификация на персонала и осигуряване на достойно възнаграждение за извършената работа.

Основните цели са насочени към:

- задоволяване изискванията, нуждите и очакванията на пациентите;

- осигуряване на своевременност, достъпност и качество на медицинската дейност;

- снижаване на заболяемостта, страданията и трайната инвалидизация, причинени от социално-значими заболявания.

Бъдещето развитие е насочено към:

- увеличаване приходите на лечебното заведение чрез въвеждане на нови дейности, чрез сключване на договори със здравно-осигурителни фондове, участие в европейски проекти и др.



- разгръщане на максималния капацитет на лечебното заведение увеличаване на основните заплати на персонала.

**Стратегията за изпълнение на мисията, включва следните основни стратегически цели:**

**Стратегическа цел 1: Запазване на постигнатата положителна тенденция на развитие в „МЦРСМ I - Пловдив“, ЕООД и утвърждаване на лидерството му в гр. Пловдив и на национално ниво в предлагането на качествени услуги в областта на спортната медицина и другите специалности, предмет на дейност на Центъра, при поддържане на финансово-икономическа стабилност на лечебното заведение.**

„МЦРСМ I - Пловдив“, ЕООД е със статут, имащ пряко отношение към опазване на общественото здраве. С разширяване и модернизиране на съществуващата база ще се разкрият и нови дейности в специализираната извънболнична помощ. Това ще отговори на интересите на общественото здравеопазване чрез:

- разширяване на системата на допълнително здравно осигуряване и предлагане на пакети от медицински услуги, насочени към ДЗОФ;
- използване на базата, опита и традициите на Центъра за осъществяване на лечебен процес, обучение на специализанти, медицински специалисти и др.;
- профилиране на дейността, съобразно търсенето на пазара на медицински услуги, което да доведе до подобряване на качествените показатели на ЛЗ и икономическата ефективност на ЛЗ;
- диференциране на предлагането на извънболнични услуги (видове услуги, цени, комфорт), съобразно възможностите на пациентите да заплатят тяхната стойност или да споделят разходи (съобразно законовите регулации) и разширяване на договорите с други юридически лица (фирми, представителства, организации) за медицинско обслужване;
- привличане на външно участие и развитие на съществуващи и създаване на нови диагностично-лечебни звена на основата на публично-частно партньорство.
- търсенето на извънболнични медицински услуги, предлагани от „МЦРСМ I-Пловдив“, ЕООД се увеличава с повишените потребности на населението от специализирана медицинска помощ. ЛЗ обслужва предимно населението на град Пловдив и областта – 1 307 376 души. В същото време регламентираният свободен избор на лечебно заведение за извън болнична помощ от страна на пациентите определят и възможността за обслужване на пациенти от цялата страна.



**Стратегическа цел 2: Развиване на Инвестиционна политика, насочена към осигуряване на стабилна извънболнична структура и разкриване на нови звена**

Инвестиционната програма на МЦРСМ-1 ПЛОВДИВ ЕООД може да се реализира в посочения времеви график 2020-2025г, ако се запази устойчивото развитие и финансовата независимост на дружеството. Важно условие е разширяването на пазарния му дял. В инвестиционните намерения основно се разчита на собствени средства.

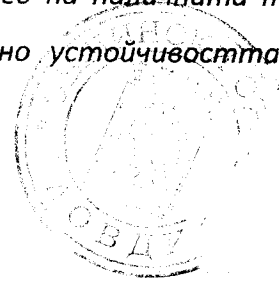
**Таблица за ремонти и реконструкции**

	<b>Дейности</b>	<b>Брой</b>	<b>Ед.цена/</b>	<b>Обща ст/ст</b>	<b>Източник на финансиране</b>
1.	<b>Ремонт кабинети</b>	6	5 000	30000	Собствени средства
2.	<b>Ремонт на зали</b>	4	7 000	28000	Собствени средства
	<b>ОБЩО</b>			<b>58000</b>	

Инвестиционният план е съобразен със силно ограничените възможности за финансиране със собствени средства при поддържане на нулева задължнялост към доставчици. Инвестиционната програма на МЦРСМ-1 ПЛОВДИВ ЕООД може да се реализира в посочения времеви график 2021-2025г, ако се получи европейско финансиране по линия на еврофондовете за развитие на „Програма за амбулаторна Пост-КОВИД-19 рехабилитация“ в контекста на заявените „Мерки за справяне с пандемията“ и „Подкрепа за здравната система за справяне с кризи“ по Оперативна програма региони в растеж (ОПРР), която е насочена към страните-членки на Европейския съюз за справяне с последиците, предизвикани от пандемията от COVID-19. На второ място, като възможност за реализация на инвестиционната програма за развитие на МЦРСМ I – Пловдив, е намиране на целево финансиране от международна финансова организация, чрез ниско лихвен заем на база подготвен бизнес план за изграждане на „Високотехнологичен център по спортна медицина и възстановяване“, който да бъде еталон по спортна медицина на национално и регионално ниво. На трето място, за запазване на устойчивото развитие и финансовата независимост на дружеството, чрез регистриране на Набирателен фонд „Да възродим Спортния диспансер в Пловдив“, фонда ще има набирателна сметка и консултативен съвет от 3-ма души, бивши спортни величия на град Пловдив, които да консултират ръководството на “МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД, както и да контролират спазването на процедурите, залегнали в уставния документ на набирателния фонд и да съблюдават целесъобразността на разходването на средства.

**1. Инвестиции в нова медицинска апаратура и техника:**

През 2020 година в “МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД, след преглед на наличната техника и апаратура, ревизия на състоянието, пригодността им и морално устойчивостта им, се



установи, че със собствени усилия и средства не е възможно придобиване на високотехнологична апаратура. Затова ще бъде придобита модерна апаратура от фирми и лица, чрез договори за дарения и договори за съвместна дейност с цел повишаване на техническата обезпеченост на центъра с цел повишаване на конкурентоспособността и предлагане на нови платени услуги с бърза възвръщаемост.

### 2. Инвестиции в материалната база:

През последните няколко години са извършвани ремонти на Медико-диагностичната лаборатория, крилата на централната сграда, санитарните възли, частични преустройства, обособяване на лекарски кабинети, текущи ремонти на коридори и общи помещения. През първото шестмесечие на 2021г. се извърши ремонтно освежаване на лекарски кабинети, както и зали по физиотерапия и кинезитерапия за сума под 5000лв.

**Таблица за закупуване на медицинска техника**

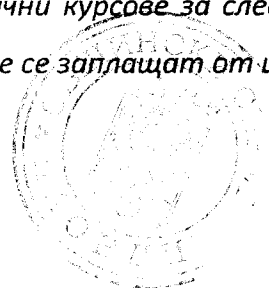
№	Медицинска апаратура	Източник на финансиране
1.	Роботизиран апарат за високо интензивна лазерна терапия	Собствени средства
2.	Апарат за фокусирана високочестотна електромагнитна терапия	Собствени средства
3.	Апарат за ударно-вълнова терапия	Собствени средства
4.	Апарат за тракционна терапия	Собствени средства
5.	Апарат за криотерапия	Собствени средства
6.	Апарат за класическа магнитна терапия	Собствени средства
7.	Комбиниран апарат за електротерапия, ултразвук и вакуум терапия	Собствени средства
8.	Апарат за микровълнова диатермия	Собствени средства
9.	Уред за пасивно раздвижване на долен крайник	Собствени средства
10.	Уред за пасивно раздвижване на горен крайник	Собствени средства
11.	Ултразвуков диагностичен апарат с два трансдюсера линеен/конвекс	Собствени средства
12.	Кардио-респираторен ерго стрес тест анализатор	Собствени средства

### 3. Инвестиции в персонала:

- Продължително компютърно обучение на персонала.

- Провеждане на съвместни събрания и колегиуми на специалистите, на които да се разглеждат различни теми от медицинската дейност, да се обсъждат промените в нормативната база, както и организационни въпроси, свързани с пряката дейност на центъра.

- Обучение и квалификация на персонала. Участие в тематични курсове за следдипломна квалификация на лекари и специалисти по здравни грижи. Таксите ще се заплащат от центъра.



- На по-късен етап от прогнозния период се предвижда да се инвестират средства в млади и амбициозни лекари, обучаващи се по специалности, наети по основен трудов договор в "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД. Целта е да се осигурят кадри за ежедневен прием във всички специализирани кабинети на лечебното заведение.

Инвестиции, пряко повишаващи приходите на лечебното заведение:

- Разкриване на психологически кабинет за организиране и провеждане на психологическа подготовка на млади и професионални спортисти.

- Въвеждане на нови платени услуги, като: „Мобилна рехабилитация“; „Масажи и мануални техники“, „Водолечение“, „ТЕКАР терапия“

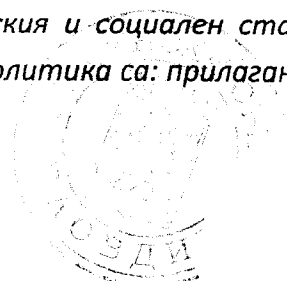
Въпреки всички усилия на ръководството Центърът не би могъл да осигури своите намерения без помощта на Община Пловдив.

### **Стратегическа цел 3: Постигане на високо качество на развитие на човешките ресурси и мотивираност на медицинския и немедицинския персонал**

- подобряване кадровата осигуреност на диагностично - лечебните звена и оптимизиране на персонала; за целта, след преминаване на етапно оценяване от страна на МЗ да бъдат обявени места за лекари – специализанти по физиотерапия и рехабилитационна медицина и превръщането на Центъра в база за практическо обучение на студенти рехабилитатори и ерготерапевти.
- осигуряване на възможност за по-добро заплащане на персонала, неговото мотивиране да е свързано с по високата продуктивност и качество на оказваните извънболнични услуги;
- постоянно усъвършенстване на професионалната квалификация на висшия медицински персонал и медицинските специалисти чрез стимулиране на политиката за продължаващо обучение и участие в учебна и научно-изследователска дейност.

Очакваните резултати от изпълнението на тези мерки са запазване броя на лекарите и увеличаване с 15 % - 20 % броя на специалистите по здравни грижи (рехабилитатори и ерготерапевти). Друг очакван резултат в края на програмния период е да има вече създадени нови медицински специалисти с подготовка, адекватна на съвременните стандарти за извънболнично лечение и висока компетентност. Обучението на млади кадри ще доведе и до намаляване на дефицита от такъв тип специалисти (особено по спортна медицина) за цялата страна. На тази база да се осъществява подготовка на кадри за ЛЗ.

Сериозните проблеми в областта на човешките ресурси в здравеопазването налагат провеждането на специална политика на ЛЗ, чрез която да подобри планирането, обучението, специализацията и продължаващото обучение както и икономическия и социален статус на работещите в него. Основните дейности в провеждането на тази политика са: прилагането на



най-добрите в управлението на човешките ресурси – подбор, обучение и задържане на наетия персонал, съобразно потребностите на Центъра

Политиката за създаване на устойчиво развитие на човешките ресурси в ЛЗ (извънболнична структура и администрация) предвижда и въвеждането на иновативни продукти, услуги, инструменти и модели, изискващи по-малък брой хора.

#### **Стратегическа цел 4: Преодоляване на трудностите и заплахите, възникващи при осъществяване дейността на Центъра**

Центърът работи в силно конкурентна среда при наличие на конкурентни ЛЗ с национално покритие и значимост, по-добре финансирани и с по-големи възможности.

Неразвит пазар на частно здравно осигуряване и ограничени възможности за допълнително финансиране на диагностичната и лечебната дейност поради липса на пакети по спортна медицина в ДЗОФ.

#### **Стратегическа цел 5: Развитие на учебната и научна дейност**

- осигуряване на подходяща база за теоретично и практическо обучение на студенти и специализанти;
- осигуряване на своевременно провеждане на оценка на възможностите на Центъра да осъществява съответното обучение;
- участия в национални и международни научни проекти;
- провеждане на клинични изпитвания;
- развитие на научната дейност на персонала чрез взаимодействие с МУ- Пловдив;
- участие в научни форуми.

#### **Стратегическа цел 6: Поддържане на финансово – икономическа стабилност и дългосрочна ефективност**

- осигуряване от страна на управленския екип на гъвкавост и своевременност при вземане на административно-управленски решения и управление на процесите в условия на нестабилна и бързо променяща се външна среда;

- адекватно управление на финансовите ресурси чрез вътрешен самоконтрол и бързи своевременни корекции в дейността;

- поддържане на устойчивост във финансово - икономически аспект.

Очакваното развитие на финансовите потоци (приходите и разходите) за четиригодишния период се предвижда да с се осъществи на базата на:

1. Увеличаване в рамките на четиригодишния период на приходите от договорите с РЗОК – Пловдив и платени медицински услуги към края на периода до над 50% от всички приходи. Политиката на доминиращо обществено финансиране на дейността на “МЦРСМ-1 – ПЛОВДИВ” ЕООД от НЗОК осигурява достъпността до специализирана медицинска помощ и характеризира

лечебното заведение, като важна структурна единица в осигуряването на здравни и медицински услуги.

2. Осигуряване на реалистичен темп на нарастване на други собствени приходи от потребителски такси, директно заплащане на здравни услуги, наеми, договори и др.

3. Включване постепенно на нови приходоизточници от договори с доброволни здравноосигурителни фондове.

4. Предвиждане на свободни средства за инвестиционно самофинансиране, съгласно програмата на лечебното заведение.

5. Оптимално осигуряване на нуждите от медикаменти, реактиви и консумативи; стопански разходи и разходи за външни услуги и текущи ремонти при разумни икономии.

6. Обвързване на средствата за заплащане на труда в съответствие с постигнатия ръст на собствени приходи на едно лице от средно списъчната численост на персонала.

7. Добро управление на паричните потоци и поддържане на оптимална финансова ликвидност.

**Финансова прогноза на паричните потоци за периода 2019-2024г.**

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>РАЗХОДИ</b>							
1. Разходи в т.ч.	55	50	74	76	80	90	90
а) суровини и материали	33	29	40	42	45	50	50
б) външни услуги	22	22	34	34	35	40	40
2. Разходи за персонала вкл.осигуровки.	350	304	375	380	387	390	390
3. За амортизация и обезценка на ДМА и немат.активи	5	5	6	7	7	7	7
4. Други разходи в т.ч.	6	6	6	7	7	7	7
Общо разходи за оперативна активност 1+2+3+4	416	365	461	470	481	494	494
5. Разходи лихви и др. финансови							
Общо разходи 1+2+3+4+5	416	365	461	470	481	494	494
6. Печалба	-9	-9	1	4	3	3	3
Всичко:	407	356	462	474	484	497	497
<b>ПРИХОДИ</b>							
1. Нетни приходи от продажби в т.ч.	407	356	462	474	484	497	497
а) Платени мед. Услуги.Договори с фирми , клубове , отбори, спортисти,Общински детски комплекс	95	62	120	120	120	122	122
б) РЗОК	86	96	130	130	135	145	145



в/Приходи с договори с Община Пловдив по програми:Гръбначни изкривявания,Наднормено тегло и затлъстяване, и програма Спортно-медицинско обслужване	200	158	200	208	208	208	20
г) Програма обучение на мед.специалисти по райони	20	30	0	0	0	0	0
д/ Наеми	6	6	7	11	11	12	1
е/Други приходи	0	4	5	5	10	10	1

В графа „Суровини и материали „ е заложено увеличение на разхода, който е оправдан, поради закупуването на нови, несъществуващи за дружеството медицински апаратури. Това ще помогне за развиване на нови дейности и реализиране на допълнителни приходи от ВСД и заплащания по ценоразпис на медицински услуги със закупения медицински инструментариум.

В останалите графи за разходи е заложен само стандартния за страната ни инфлационен индекс.

В графа „Разходи за персонала„ е заложено увеличение на фонд работна заплата с две цели: обезпечаване натоварването на персонала и стимулиране за увеличаване приходите на дружеството; привличане на нови медицински специалисти.

В графа „Амортизация и обезценка на ДМА и нематериални активи“ е заложено стандартно увеличение, изчислено на база на постъпващите и амортизиращи се ДМА и ДНМА.

В приходната част през 2021 година е заложено 29 % увеличение спрямо 2020 година и до 39% до 2024 година .

Това ще се осъществи, чрез:

1. Увеличаване броя на прегледите при специалисти по здравна каса и платените по ценоразпис на ЛЗ през 2021 година спрямо 2020 година с 35 % и до 2024 година с 51 %.

2. Увеличаване броя на прегледи по здравна каса за 2020 до 40%; за 2021 до 50% и за 2022 над 61%.

3. Увеличаване броя на реализираните прегледи по НЗОК с талон № 3.

4. Пренасочване на пациентите помежду специалистите за комплексен преглед и комплексно здравно обслужване с тенденция до края на периода над 81% от всеки пациент по здравна каса да бъде предложена комплексна медицинска услуга от поне двама специалисти на “МЦРСМ I – ПЛОВДИВ” ЕООД.

5. Въвеждане на нови ВСД и платени медицински услуги, от закупуването на новите медицински апарати, заложено в инвестиционният план.



Основен източник за финансиране на "МЦРСМ I – ПЛОВДИВ" ЕООД остава Община Пловдив, като за 2020 година този дял от приходите се очаква да се изравни с дела на приходите по РЗОК и платени медицински услуги. Предвижда се увеличаване на приходите от директни плащания на граждани и юридически лица за здравни услуги, включително и от ДЗОФ.

Подобно е и развитието на разходната част на паричния поток. Размерът на разходите за 2021 година е съобразен и с очакваните инфлационни коефициенти за годините на разглеждания период.

В перото "Разходи за външни услуги" са включени още и разходи по договори за обслужване на медицинската техника и съоръжения, комуникации, текущи ремонти и др.

В МЦРСМ-1 ПЛОВДИВ ЕООД се начисляват амортизации за ДМА, като се прилага линейния метод на формиране на разхода и той също нараства в съответствие с инвестиционната политика.

Разходите за социално и здравно осигуряване съответстват на Кодекса за социално осигуряване.

Ще се разработи стратегия за снижаване на разходите на лечебното заведение, изразяваща се в:

- Прилагане на аналитично отчитане на приходите и разходите за консумативи и материали;
- Актуализиране на методиката на организация на работната заплата и определянето ѝ в зависимост от резултата от дейността;
- Реализиране на енергийна ефективност, чрез намаляване на разходите електроенергия, вода, телефони и регулиране на топлоподаването;

Актуализиране на офертите за медицински консумативи и други административно стопански разходи съобразно Закона за обществените поръчки и офертите на доставчиците в зависимост от цени и качество.

#### **Очаквани резултати**

1. Гарантиран достъп до качествени здравни услуги.
2. Висока удовлетвореност на гражданите от медицинското обслужване в "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД.
3. Въведени нови методи на лечение.



4. Реновиран сграден фонд, осигуряващ комфортни условия за пациентите и безопасност за персонала.
5. Ефективно, спрямо разходите, предоставяне на извънболнична медицинска помощ.
6. Постигната трайна финансова стабилност.
7. Висока репутация, конкурентоспособност и стабилна лидерска позиция на лечебното заведение

### **НОРМАТИВНА РАМКА ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА.**

Дейността в "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, се извършва съгласно:

- Закона за здравето,
  - Закона за лечебните заведения,
  - Националния рамков договор,
  - Закон за здравното осигуряване,
  - Кодекса за задължително обществено осигуряване,
  - Закона за съсловните организации на лекарите и на лекарите по дентална медицина,
  - Кодекс на професионалната етика,
  - Всички нормативни актове на Министерство на Здравеопазването
  - Медицински стандарти "Физиотерапия и рехабилитационна медицина", „Клинична лаборатория“, „Вътрешни болести“, "Хирургия" и "Образна диагностика",
  - Закон за защита на личните данни,
- и всички нормативни документи, касаещи Здравеопазването.

### **5. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ВРЕМЕНА РАМКА**

Необходимостта от устойчиво развитие и запазване на лидерството на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, е основна задача членовете на екипа за управление на лечебното заведение. Реализацията на поставените в Концепцията цели и предлаганите действия се влияе от много фактори, както в самото заведение, така и от външни въздействия. Постигането на тези цели изисква значителен период от време и устойчивост на решенията в здравната система.

Предизвикателство към всички заинтересовани страни е да подпомагат постигането на заложените цели и насоки за действие. При наличие на подкрепа от екипа на Центъра и собственика – Община Пловдив за реализация на Концепцията за развитие на лечебното заведение, оптималният срок за нейната реализация е до края на 2025 г.



## 6. ПРИЛАГАНЕ, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Прилагането на Концепцията за развитие на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, ще се осъществява чрез механизмите за оперативно планиране и управление от съответните отговорни лица, работещи в лечебното заведение, а изпълнението ѝ ще се отчита периодично чрез система за мониторинг и оценка. Тази система за мониторинг и оценка на Концепцията ще е част от мониторинга и оценката на изпълнението на Бизнес програмата на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД за 2021 – 2025 г.

Процесът на мониторинг на изпълнението на Концепцията за развитие ще се осъществява непрекъснато и ще се отчита ежегодно в рамките на общата система за мониторинг на Бизнес програмата, която избраният екип ще предостави на принципала- МЗ.

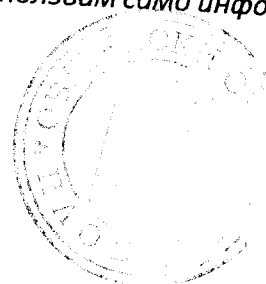
Тези инструменти за мониторинг и оценка на изпълнението гарантират приложимост и ефективност на процеса на вземане на решения, свързани с изпълнението на Концепцията за развитие на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД за периода 2021 – 2025 г., основан на периодична и системна оценка на ресурсите- материални, финансови, човешки, протичащите процеси и получените резултати.

## 7. ЛИЧЕН ПРИНОС

Като управител на Центъра ще осъществявам дейността си в съответствие с изискванията на действащото законодателство, Устава на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, сключения договор за възлагане на управлението на лечебното заведение, Стандарта за финансово управление на държавните и общински лечебни заведения-търговски дружества и другите основни документи, регламентиращи дейността на лечебното заведение.

Като управител на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД ще осъществявам функциите си с грижата на добър стопанин, ще бъда лоялен към лечебното заведение и ще действам в най-добър интерес на неговия собственик, включително:

1) ще изпълнявам задълженията си с присъщото на професионалиста умение, старание и отговорност и по начин, който обосновано считам, че е в интерес на собственика на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД,, като ползвам само информация, която обосновано считам, че е достоверна, пълна и навременна;



2) ще предпочитам интереса на лечебното заведение и на собственика на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, пред своя собствен интерес и няма да ползвам за облагодетелстване на себе си или на други лица за сметка на лечебното заведение и собственика факти и обстоятелства, които съм узнал при изпълнение на служебните и професионалните си задължения;

3) ще избягвам преки или косвени конфликти между своя интерес и интереса на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, а ако такива конфликти възникнат – ще ги разкривам своевременно и пълно и да не участвам, както и да не оказвам влияние върху останалите служители на Центъра, при вземането на решения в тези случаи;

4) ще предоставям и оповестявам информация на собственика съгласно изискванията на нормативните и вътрешните актове на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД,

Във връзка с казаното се дефинират и моите възможности, участвайки в управлението на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД, за личния ми принос към дейността на лечебното заведение през периода 2021 – 2025 г. във връзка с реализирането на Концепцията за развитие. С моята дейност, спазвайки заложените в Концепцията принципи, ще подпомагам, подкрепям и направлявам усилията на ръководния екип за:

- осъществяване на основната мисия на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД

- изпълнение на основните стратегически цели, поставени пред лечебното заведение, неговото успешно развитие и осигуряване на необходимата степен на конкурентоспособност за поддържане на лидерството на "Медицински център за рехабилитация и спортна медицина I - Пловдив" ЕООД в областта на спортната медицина и рехабилитацията като Управител :

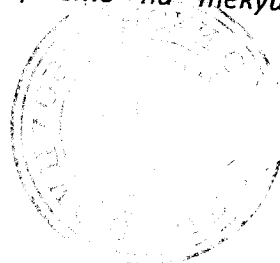
- ще управлявам и представлявам лечебното заведение в съответствие с действащото законодателство, решенията, на собственика и сключения договор за възлагане на управлението на лечебното заведение;

- ще организирам и контролирам изпълнението на програма за дейността на лечебното заведение;

- ще извършвам всички дейности в качеството си на работодател на работещите в лечебното заведение;



- ще отговарям за финансовото управление като планирам, анализирам и контролирам финансовите средства, организирам финансовата отчетност, планирам и осигурявам кадровата обезпеченост на дружеството, планирам инвестиционната политика, както и всички други възложени ми действия при спазване на действащата нормативна уредба;
- ще организирам съставянето на годишния финансов отчет, аналитичния доклад за дейността на лечебното заведение в законно установените срокове .
- ще представям на собственика не по-късно от 10 март един екземпляр ( в оригинал) от заверения годишен отчет, аналитичния доклад за дейността.
- ще уведомявам собственика в едноседмичен срок за всички важни събития от дейността на дружеството, както и за настъпили обстоятелства по чл.64З, ал.1, т.3,4,5 от ЗЛЗ и чл.22 от Правилника за реда за упражняване правата на държавата в търговските дружества с държавно участие в капитала, налагащи прекратяване на договора за възлагане на управлението,
- щ представям на собственика пълен комплект на документите от извършена проверка на лечебното заведение от оторизирани органи и институции;
- ще информирам собственика за всички обстоятелства, които подлежат на вписване/обявяване в Търговския регистър преди заявяването им, освен в случаите, когато обстоятелствата са обективизирани в акт на собственика;
- ще представям информация на собственика в десетдневен срок след промяна на адреса за кореспонденция на дружеството;
- ще уведомявам за изготвения и утвърден от мен график за възлагане на обществените поръчки, като в срок от 15 дни от утвърждаването му да изпращам същия ведно с копие от протокола и решенията;
- ще отговарям за кадровата политика на лечебното заведение, която да обезпечава качеството на предлаганите медицински услуги;
- ще утвърждавам правила и процедури за формиране на възнагражденията на персонала при съобразяване с постигнатите финансови резултати и недопускане на увеличение на росрочените задължения, като следя осигуряването на кадровата обезпеченост на цялостната дейност на ЛЗ, качеството на предлаганите медицински услуги, чрез осигуряване на условия за изготвянето им да е по начин, който осигурява навременното изплащане на възнагражденията на персонала, непрекъснатостта на лечебната дейност и изплащането на текущите дължения;



- ще провеждам процедури за възлагане на обществени поръчки с предмет на строителство или доставка на медицинска или друга апаратура с прогнозна стойност над 10 000 лв., финансирани със собствени средства на ЛЗ или външно финансиране от фондове, проекти и програми, след получено становище на принципала, изготвено въз основа на предварително изпратена информация относно целесъобразността и прогнозните финансови параметри на планираната поръчка;

- ще спазвам изискванията да не вземам решения за провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки с предмет строителство или доставка на медицинска или друга апаратура с прогнозна стойност над 10 000 лв., финансирани със собствени средства на ЛЗ или външно финансиране от фондове, проекти и програми и да подписвам колективен трудов договор с легитимни синдикални организации без предварителното съгласие на Принципала;

- ще спазвам стриктно правата, които имам при определени условия, или нямам, по силата на Договора за възлагане на управление;

- ще спазвам всички изисквания по действащото законодателство и посочени в Договора за възлагане на управление.

Изготвил:

/Д-р Влатко Глигоров, д.м./

